

## АРКТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ДЛЯ АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Тимофеева Камилла Леонидовна<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Санкт-Петербург (студент 2 курса направления «Менеджмент»)  
E-mail: ktimofeeva-22-01@edu.ranepa.ru

***Аннотация:** В статье рассматривается вопрос усиления подготовки управленческих кадров в Санкт-Петербурге с целью обеспечения устойчивого развития Арктической зоны Российской Федерации. В связи с изменением климата и растущим интересом к экономическому и экологическому потенциалу Арктики становится все более важным обладать квалифицированными специалистами, способными эффективно управлять этой территорией.*

***Ключевые слова:** Управленческие кадры, Арктика, Санкт-Петербург, эффективное управление.*

## ARCTIC STRATEGY: STATE PERSONNEL TRAINING IN ST. PETERSBURG FOR THE ARCTIC ZONE OF THE RUSSIAN FEDERATION

**Timofeeva Kamilla<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation, St. Petersburg (2nd year student of the direction "Management")

***Abstract:** The article discusses the issue of strengthening the training of managerial personnel in St. Petersburg in order to ensure the sustainable development of the Arctic zone of the Russian Federation. Due to climate change and the growing interest in the economic and environmental potential of the Arctic, it is becoming increasingly important to have qualified specialists capable of effectively managing this territory.*

***Keywords:** Managerial personnel, Arctic, St. Petersburg, effective management.*

### **Введение**

Арктика, величественный регион Российской Федерации, занимающий четверть ее территории, представляет собой неповторимый ареал с огромными возможностями для развития в экономическом, научном и культурном плане. В последнее время ее стратегическое значение для достижения экономического

совершенства России только увеличивается. Для эффективной предпринимательской, инновационной и инвестиционной деятельности необходимы не только передовое оборудование и специализированная техника, но и глубокие современные знания и специальная подготовка. Кроме того, в рамках трудовой деятельности в Арктике требуется наличие достаточного числа высококвалифицированных специалистов, включая управленческий персонал.

### **Материалы и методы**

Актуальность заключается в свете растущей геополитической и экономической значимости Арктического региона. В последние годы интерес к Арктике значительно возрос, так как этот регион обладает богатыми природными ресурсами и открывает новые перспективы для торговли, энергетики, научных исследований и туризма. Поэтому страны, имеющие прилегающие к Арктике территории, в том числе Россия, активно разрабатывают свои стратегии и вкладывают средства для освоения этого региона.

Одним из ключевых факторов успешной реализации арктической стратегии является наличие профессионально подготовленных кадров. В Санкт-Петербурге уже на протяжении нескольких десятилетий развивается научный и образовательный потенциал, связанный с интересами национальных и международных организаций в области арктической политики и исследований.

Разработка и реализация государственной подготовки кадров в Санкт-Петербурге имеет несколько актуальных аспектов. Во-первых, это обеспечение квалифицированных специалистов в области арктических исследований, управления природными ресурсами, разработки арктической инфраструктуры и решения экологических проблем. Во-вторых, создание условий для привлечения молодых талантливых людей в научные и образовательные проекты Арктического региона. В-третьих, формирование сильной научно-образовательной базы для подготовки кадров, способных внести значительный вклад в развитие Арктического региона.

Кроме того, государственная подготовка кадров в Санкт-Петербурге может способствовать расширению партнерских связей с другими странами, имеющими интересы в Арктике. Такие связи позволят обмениваться опытом, привлекать инвестиции и укреплять взаимодействие научных и образовательных институтов.

Арктический регион Российской Федерации является стратегически важной территорией, обладающей огромным потенциалом для развития и использования природных ресурсов. В связи с этим вопросы разработки арктической

стратегии и государственной подготовки кадров для арктической зоны становятся все более актуальными.

Важным этапом в этом направлении стали два указа Президента Российской Федерации. Указ от 5 марта 2020 года № 164 «Об Основах государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года» определяет основные принципы и цели развития арктического региона. Он подчеркивает необходимость устойчивого развития, экологической безопасности и социально-экономического процветания этой территории [2].

Другой важный документ – указ от 26 октября 2020 года № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года». Этот указ определяет приоритетные направления развития арктической зоны, включая освоение ее ресурсов, развитие транспортной инфраструктуры, обеспечение экологической безопасности и социально-экономического развития [3].

В свете данных указов особую роль в развитии арктического региона играет государственная подготовка кадров. Санкт-Петербург, как один из ключевых центров высшего образования и научных исследований, имеет большой потенциал для подготовки специалистов, способных решать сложные задачи, связанные с развитием арктической зоны.

Важной частью данной подготовки является эффективный анализ управленческих кадров. Также осуществление качественной подготовки управленческих кадров приведет к постоянной и результативной работе.

С помощью таких программ проводится подготовка управленческих кадров в Санкт-Петербурге:

1. «Арктический вызов» – масштабная федеральная программа по целевому привлечению высококвалифицированных специалистов и руководителей в города Арктической зоны Российской Федерации [1]. Старт Программы был дан 17 июня 2022 года в рамках Петербургского международного экономического форума.

Программа "Арктический вызов" реализуется Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, АО "Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики" и АНО "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов".

В настоящее время для реализации Программы запущена кампания по подбору квалифицированных специалистов и управленческих кадров. В регионах Арктической зоны Российской Федерации открыты порядка 200 вакансий по различным направлениям – энергетика, строительство, медицина, социальная сфера, образование, спорт и туризм, информационные технологии, СМИ и другие. Для трудоустройства предлагаются 44 населенных пункта в Республике

Карелия, Мурманской области, Ненецком, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах и других субъектах Арктической зоны.

2. Также около трехсот предприятий из Санкт-Петербурга заключили контракты на поставку товаров и услуг в регионы Арктической зоны Российской Федерации (АЗРФ) с апреля 2020 года по май 2021 года (рис. 1 и 2). Общая сумма этих контрактов составила 10,72 млрд руб. В результате открытых конкурсных процедур было подписано 528 контрактов между предприятиями Санкт-Петербурга и арктическими регионами. Количество контрактов, заключенных с января по май 2021 года, выросло на 40% по сравнению с периодом с апреля по декабрь 2020 года. Продукция и услуги из Санкт-Петербурга будут поставляться в различные регионы АЗРФ, такие как Архангельская и Мурманская области, Чукотский, Ненецкий и Ямало-Ненецкий автономные округа, Республики Карелия, Коми и Саха (Якутия), а также Красноярский край. Эти товары и услуги будут способствовать развитию различных сфер в Арктическом регионе, включая здравоохранение, жилищно-коммунальное хозяйство, дорожно-транспортную инфраструктуру, судостроение и судоремонт, машиностроение, а также социальную инфраструктуру, культуру и подготовку кадров [5].



Рис. 1. Общая стоимость контрактов, заключенных организациями Санкт-Петербурга на поставку товаров, работ и услуг в АЗРФ (за период с апреля 2020 г. до мая 2021 г.)

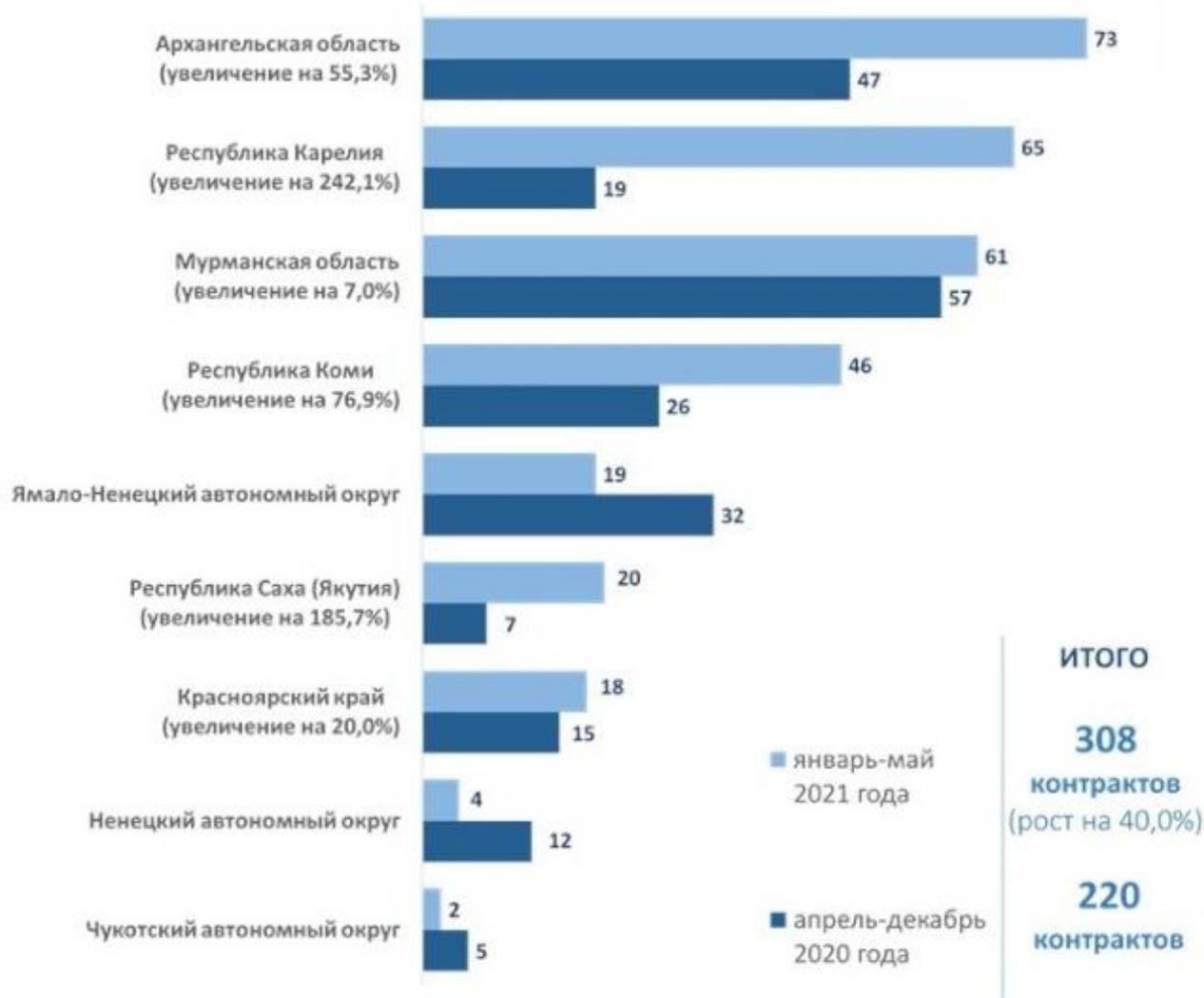


Рис. 2. Количество контрактов, заключенных организациями Санкт-Петербурга на поставку товаров, работ и услуг в АЗРФ (ед.)

### 3. Подготовка управленческих кадров на территории СЗИУ РАНХиГС

Целью данной программы является подготовка специалистов и руководителей для обеспечения экономики административно-территориального комплекса «Арктическая зона Российской Федерации» профессиональными кадрами на основе рассмотрения направлений развития Арктических территорий, выявления на этом основании новых точек роста и возможности повышения конкурентоспособности регионов, способных ответить на ключевые вызовы развития северных территорий [6].

Также по окончании программы каждый специалист будет способен:

- разрабатывать и внедрять механизмы контроля и управления выполнением законодательства, нормативно-правовых актов и регламентов в своей сфере деятельности, организовывать и проводить мониторинг, анализ и оценку

социально-экономических процессов, эффективности функционирования организации, разрабатывать предложения по их улучшению;

- планировать, организовывать и контролировать деятельность структурных подразделений организации, определять цели и задачи, разрабатывать планы и программы работы, обеспечивать их выполнение;
- разрабатывать и внедрять систему управления качеством, процедуры контроля и оценки качества продукции и услуг, обеспечивать высокое качество работ и услуг;
- анализировать рынок товаров и услуг, разрабатывать стратегии и тактику продвижения товаров и услуг на рынке, проводить маркетинговые исследования и анализ конкурентной среды;
- организовывать и управлять процессом закупок товаров и услуг, выполнять функции контрактного управления, обеспечивать эффективное использование бюджетных средств;
- анализировать финансовое состояние организации, разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению финансовой устойчивости и эффективности деятельности;
- разрабатывать и внедрять систему управления персоналом, организовывать процесс подбора, адаптации, обучения и развития персонала, проводить оценку профессиональных компетенций и эффективности работы сотрудников;
- разрабатывать и внедрять систему мотивации и стимулирования работников, создавать условия для повышения их профессионального уровня и карьерного роста;
- организовывать и проводить совещания, собрания, переговоры, обеспечивать эффективное взаимодействие и коммуникацию внутри организации и с внешними партнерами;
- разрабатывать и внедрять систему управления рисками, прогнозировать и анализировать возможные риски и последствия их реализации, разрабатывать меры по их минимизации и управлению;
- разрабатывать и внедрять систему информационной безопасности, обеспечивать защиту информации и персональных данных, применять методы и технологии по предотвращению и расследованию инцидентов информационной безопасности;
- мыслить стратегически, широко анализировать ситуацию, оперативно принимать управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять соответствующие инструменты и технологии при реализации управленческих решений;

- организовывать взаимодействие с внешними организациями и гражданами, содействовать в развитии механизмов общественного участия в принятии и реализации управленческих решений;
- устанавливать эффективное межличностное взаимодействие, общаться с людьми уважительно и доброжелательно, устанавливать долгосрочные партнерские отношения внутри организации и с внешними партнерами, четко и ясно выражать свою точку зрения, последовательно, логично и аргументировано излагать свою позицию, продвигать идеи, решения и проекты;
- обеспечивать приоритет прав и свобод человека, соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности.

## Результаты

В статье проведен анализ мер и политик, реализуемых в г. Санкт-Петербурге в рамках государственной подготовки кадров для Арктической зоны. Были изучены программы обучения и профессиональной подготовки, научно-исследовательская деятельность, а также уровень инвестиций в различные области с целью развития Арктической зоны.

Далее представлены некоторые результаты статьи:

1. Разработка специальных образовательных программ и курсов по арктическим вопросам для студентов и сотрудников университетов и научно-исследовательских институтов г. Санкт-Петербурга позволяет дать студентам и молодым специалистам глубокие знания и навыки, необходимые для работы в Арктической зоне.

2. Укрепление научно-исследовательской базы в г. Санкт-Петербурге в области Арктики. В статье были рассмотрены государственные и частные инициативы, направленные на поддержку и развитие научных исследований в Арктической зоне.

3. Увеличение инвестиций в разработку и эксплуатацию ресурсов в Арктической зоне. В статье были проанализированы меры по привлечению инвестиций и развитию различных отраслей экономики в Арктической зоне, что способствует созданию новых рабочих мест и повышению уровня жизни местного населения.

4. Установление партнерских связей и организация международного сотрудничества в области Арктики. В статье были проанализированы деятельность международных организаций, фондов и государственных структур по сотрудничеству в области Арктики и рассмотрены преимущества такого сотрудничества для всех сторон.

Эти результаты подтверждают значимость разработки Арктической стратегии и государственной подготовки кадров в Арктической зоне Российской Федерации. Такие меры способствуют развитию региональной экономики, сохранению и использованию природных ресурсов, а также обеспечению национальной безопасности и укреплению государственного суверенитета в Арктической зоне.

### **Обсуждение**

В заключение можно отметить, что разработка арктической стратегии и государственная подготовка кадров в Санкт-Петербурге для арктической зоны Российской Федерации являются важными шагами в развитии и обеспечении устойчивого развития арктического региона. Это позволит стране эффективно использовать ресурсы арктической зоны, обеспечивая ее экологическую безопасность и социально-экономическое развитие.

Государственная подготовка кадров в Санкт-Петербурге для арктической зоны Российской Федерации предполагает формирование компетентных специалистов, способных решать сложные задачи, связанные с освоением арктических ресурсов, управлением природными и социальными процессами в регионе.

Однако, необходимо отметить, что подготовка кадров для арктической зоны должна быть комплексной и многоуровневой. Это требует сотрудничества между государственными органами, образовательными учреждениями и предприятиями, а также привлечения специалистов с опытом работы в арктическом регионе.

В целом, развитие арктической стратегии и государственная подготовка кадров в Санкт-Петербурге для арктической зоны Российской Федерации являются важными шагами в реализации национальных интересов и обеспечении устойчивого развития арктического региона. Это позволит России активно участвовать в международных процессах, связанных с арктическими регионами, и обеспечить свою ведущую роль в этой области.

### **Литература**

1. Арктический университет, UArctic [Электронный ресурс] – URL: <https://www.uarctic.org/> (дата обращения: 09.10.2023)
2. Об Основах государственной политики Российской Федерации в Арктике на период до 2035 года. Указ Президента РФ от 5 марта 2020 г. № 164. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/45255> (дата обращения 15.10.2023г.).
3. О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года. Указ Президента

Российской Федерации от 26 октября 2020 г. №645. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202010260033> (дата обращения 15.10.2023г.).

4. Манюшис, А. Ю. Кадры для Арктики: На пути к новой управленческой культуре освоения севера // [Электронный ресурс] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadry-dlya-arktiki-na-puti-k-novoy-upravlencheskoy-kulture-osvoeniya-severa> (Дата обращения 15.10.2023г.)
5. Администрация Санкт-Петербурга // [Электронный ресурс] URL: <https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/arkt/news/218218/> (дата обращения 10.10.2023)
6. 38.03.04 Подготовка управленческих кадров для Арктической зоны Российской Федерации / СЗИУ РАНХиГС // [Электронный ресурс] – URL: [https://spb.ranepa.ru/sveden/files/DPP\\_PP\\_AZRF\\_250ch\\_2022g..pdf](https://spb.ranepa.ru/sveden/files/DPP_PP_AZRF_250ch_2022g..pdf) (Дата обращения 15.10.2023г.)

### **Bibliographic list**

1. Arctic University, Uarctica [Electronic resource] – URL: <https://www.uarctic.org/> (accessed: 09.10.2023)
2. On the Fundamentals of the state policy of the Russian Federation in the Arctic for the period up to 2035. Decree of the President of the Russian Federation No. 164 dated March 5, 2020. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/45255> (accessed 15.10.2023).
3. On the Strategy for the development of the Arctic Zone of the Russian Federation and ensuring national security for the period up to 2035. Decree of the President of the Russian Federation No. 645 dated October 26, 2020. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202010260033> (accessed 10/15/2023).
4. Mankhis, A. Y. Personnel for the article: on the way to a new managerial culture of the development of the North // [Electronic resource] – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadry-dlya-arktiki-na-puti-k-novoy-upravlencheskoy-kulture-osvoeniya-severa> (Accessed 15.10.2023)
5. Administration of St. Petersburg // [Electronic resource] URL: <https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/arkt/news/218218/> (date of announcement 10.10.2023)
6. 38.03.04 Training of managerial personnel for the Arctic zone of the Russian Federation / RANEPА // [Electronic resource] – URL: [https://spb.ranepa.ru/sveden/files/DPP\\_PP\\_AZRF\\_250ch\\_2022g..pdf](https://spb.ranepa.ru/sveden/files/DPP_PP_AZRF_250ch_2022g..pdf) (Accessed 15.10.2023)